

DEN 12 NOVEMBER 2021



Arvika-Eda samordningsförbund

VERKSAMHETSPLAN 2021

BESLUTAD 2020-11-12

Verksamhetsplan beslutad 2020-11-12

MAGNUS LINDSTRÖM
FÖRBUNDSCHEF

Verksamhetsplan för Arvika-Eda Samordningsförbund 2021

Bakgrund

Arvika-Eda Samordningsförbund är en egen juridisk enhet bildad av kommunerna Arvika och Eda, Landstinget i Värmland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Samordningsförbunds verksamhet regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Arvika-Eda Samordningsförbund startade sin verksamhet 1 oktober 2007.

Finansiell samordning ger oss som samverkar en unik möjlighet att utveckla välfärdsarbetet. Den finansiella samordningen innebär en gemensam arena där vi kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov.

Samordningsförbundet har förutsättningar att samordna insatser och att använda resurserna på ett mer effektivt sätt. Utöver detta medger lagstiftningen att arbeta med förebyggande insatser och därigenom minska behovet av rehabiliterande insatser.

Många av de personer som berörs av Samordningsförbundets verksamhet har inte fått tillgång till den rehabilitering de är berättigade till. De har slussats mellan olika myndigheter och under denna process mått allt sämre. När vi når målet att varje individ får rätt rehabilitering och ett adekvat bemötande kan vi också säga att vi bidrar till en mer jämlik hälsa i Arvika och Eda.



Samordningsförbundets uppgifter

Ett samordningsförbund har till uppgift att:

1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. stödja och utveckla samverkan mellan parterna
3. finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
4. besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
5. svara för uppföljning av Samordningsförbundets verksamhet
6. upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller i övrigt vidta åtgärder som innefattar myndighetsutövning eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda.

Samordningsförbundets organisering

Samordningsförbundet leds av styrelsen, som består av en ordinarie ledamot och en ersättare från respektive part. Ersättare har närvaro- och yttranderätt på styrelsemöten.

Till sin hjälp har Arvika Eda Samordningsförbund en förbundschef samt en ekonomisk och en administrativ resurs, som köps av Arvika kommun.

I Samordningsförbundet finns en beredningsgrupp till styrelsen. Beredningsgruppen består av tjänstemän från samtliga parter. Beredningsgruppen är ett strategiskt viktigt forum för dialog om behov och insatser, gemensamma utgångspunkter i samverkansarbetet. Dess uppgift är att stödja förbundschef i beredning av strategier, utveckling och projektering. Att tillsammans med förbundschef vara styrelsens beredande och arbetande organ inför styrelsebeslut.



Samordningsförbundets arbetsområden

Samordningsförbundets arbetsområden består av fem områden:

1. Kunskap är inriktad på kartläggningar och analys av behov på individ och gruppnivå, men även kring behov av kompetensutveckling av personal.
2. Åtgärder/insatser avser start och genomförande av rehabiliterande insatser på individ och gruppnivå. Insatserna skall bygga på gjorda kartläggningar och analyser.
3. Kompetensutveckling avser kompetens och utbildningsinsatser riktad till styrelseledamöter, verksamhetsansvariga och handläggare.
4. Uppföljning/utvärdering avser uppföljning och utvärdering av igångsatta aktiviteter utifrån ett kvantitativt, kvalitativt och resultatmässigt perspektiv.
5. Stödja och utveckla samverkan/samarbete mellan parterna

Samordningsförbundets verksamhetsmål för 2021

Inriktningsmål för verksamheten.

- Huvudinriktning i Arvika-Eda samordningsförbund är att stödja projektägaren Arvika och Eda kommun att förvalta och utveckla Plattform för samverkan. Uppföljning och långsiktig planering mot 2021-2023 bör ske i denna inriktning under förutsättning att erforderliga beslut finns och resurser är tillgängliga.
- Förbundet ska också stödja utvecklingen av sociala företag inom området och vara en kompetensresurs för områdets sociala verksamheter.
- Förbundet ska kunna erbjuda verksamhetsutvecklande verksamhet och vara ett metodstöd i metoder som utvecklas och utvärderas löpande inom projekten.
- Att under 2021 fortsätta utveckla samarbetet mellan Värmland Dals Finsamförbund samt med länsövergripande aktiviteter.
- Att fortsätta diskussion med närliggande finsamförbund om utvecklad samverkan med insatser samt administration och ledningsfunktioner under 2021.
- Att minska utanförskap och öka möjligheten till egen försörjning
- Att fortsatt utveckla arbete och prevention med aktiviteter för psykisk ohälsa, våld i nära relationer och suicid.



Planerad verksamhet 2021

Plattform för samverkan

Området psykisk ohälsa är mycket omfattande. Det ligger i förbundets målsättning att jobba med insatser för att minska och förebygga psykisk ohälsa och aktiviteter inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

Förbundet vill fortsätta att utveckla den organisatoriska plattform med en arbetsledande/ samordnande funktion som kan hantera en över tid föränderlig projektfinansiering. Då många insatser är kundinriktade bör det finnas en grund i kompetens och en personal som kan arbeta över tid med olika insatser och målgrupper. Beredningsgruppen önskar fortsätta utveckla detta förhållningssätt under 2021. Inom ramen för Plattform för samverkan arbetar handläggare med metoderna Supported Employment, Case management. Ett mål är att med aktiviteterna stödja utvecklingen av sociala företag i regionen. Det finns också ett fördjupat samarbete med Försäkringskassan.

Plattform för samverkan- Case Management och Supported employment

Under 2019-2020 har två handläggare arbetat med inriktning supported employment. De fortsätter inriktade på individärende som har stort behov av att få stöd i att hitta, få och behålla ett arbete. Efter goda erfarenheter ligger arbetet kvar med att skapa goda relationer med arbetsgivare och utveckla metoderna.

Med erfarenheterna från övrig verksamhet i Plattform för samverkan har en komplettering och en försöksverksamhet på börjats 1 september 2019. Denna verksamhet läggs in som ordinarie del i Plattform för samverkan. Efter utbildning i metoden case management jobbar handläggare med personer som står långt från arbetsmarkanden med ett samordnat stort behov av stöd för att längre fram kunna ta del av arbetsmarknaden och övriga metoder i Plattform för samverkan. Målgruppen förväntas öka under 2021.

Plattform för samverkan- Arbetsintegrerade sociala företag och sociala företag.

I samarbete med Samordningsförbundet har en förstärkning gjorts med handledare gjorts. Målsättningen är att vi under 2021 ska ha fortsatt utveckling i Arbetsintegrerade sociala företag i båda kommunerna. Erfarenheten visar att det är av stor vikt att denna målgrupp har ett stöd löpande i sin verksamhet.



Plattform för samverkan- Försteget

Försäkringskassan FK har ett fördjupat samarbete med Arbetsförmedlingen AF i flödet från sjukförsäkring till aktivitetsstöd- arbetslöshetsförsäkring. I arbetet med att identifiera ärende som är aktuella att gå in i samarbetet mellan FK- AF samarbetar FK med Plattform för samverkan. Målet är att stödja deltagarna att komma vidare mot egen försörjning.

Arbetsintegrerade sociala företag- praktikplatser

Under 2018-2020 har samordningsförbundet finansierat handledningsstöd på sociala företag för att säkerställa att minst fyra praktikplatser ska ha en god handlednings under arbetsträning och arbetspraktik. Efterfrågan har varit god och denna finansiering kommer att fortsätta under 2021 i samverkan med kommunen. Uppföljning sker från Plattform föl samverkan.

Leader Växtlust Värmland- Kooperativutbildning.

Inom ramen för den nu avslutade insatsen ASF-Eda gavs ett tiotal personer möjlighet att gå en kooperatörsutbildning i arbetsintegrerade företagsamhet. Utbildare har Coompanion Värmland varit. Med goda erfarenheter så har förbundet sökt medel från Leader och blivit beviljade medel under två år att utveckla sociala företag. Inom ramen för ansökan finns planen att genomföra en kooperativutbildning under 2020 som avslutas under 2021.

Kompetensutveckling

Arvika-Eda samordningsförbund har som ambition att kunna erbjuda personal inom parternas verksamhet kompetensutveckling/ utbildning inom kommande verksamhetsår. Vad som kommer erbjudas får styras av efterfrågan från parterna inom Samordningsförbundet. Kompetensutbildning kan ske i både mindre och större grupper beroende på målgrupp och innehåll. Under 2021 kommer kompetensinsatser kopplat till metoder inom Plattform för samverkan.

Gemensamma arbetsdagar

Beredningsgrupp och styrelsen kommer att ha gemensamma planeringsdagar inplanerade under två tillfällen under 2021. Tanken är att man gemensamt ska kunna jobba vidare med förbundets verksamhet och öka samverkan mellan parterna.



Finsamdag

2021 går Finsams konferans i Halmstad. Efter goda erfarenheter från Arvika Eda samordningsförbund som deltog i tidigare rikskonferenser finns intresse att även åka till Halmstad i vår från flertalet i styrelsen och beredningsgruppen.

Gemensamma aktiviteter på länsnivå.

Fler diskussioner sker mellan parterna på länsnivå. Vid tex ESF projekt krävs en större geografiskt område för att få del av aktuella medel. Arvika Eda SoF ser positivt på att medverka i gemensamma satsningar framledes.

Framtid och omvärldsanalys

Med erfarenheter från tidigare projekt ser beredningsgruppen att i kommande aktiviteter bör förbundet (förbundschef) var i högre grad delaktig i styrgrupper och processer. Under arbetet med att utveckla "Plattform i samverkan" som också ligger i linje med hur ägarrådet önskar samordningsförbundens utveckling ser beredningsgruppen behovet av att utveckla samordning/processledning.

För förbundets del väntas ökad delaktighet i länsövergripande aktiviteter öka under 2021 och framöver. Planerna är att i allt större utsträckning delta i Värmlandsövergripande aktiviteter och verksamheter. Arvika Edas del i dessa utvecklingsprocesser har under året varit begränsad och har i stora delar varit medfinansiering och möten med Förbundscheffsnätverket.

Med stor sannolikhet kommer dessa länsövergripande verksamheter öka i framtiden och inte minst med anledning av förväntade ESF ansökningar. Detta ser man också i andra förbund runt om i Sverige.

Uppföljning och utvärdering

Samtliga individer som är aktuella i åtgärder/insatser som finansieras av samordningsförbundet (helt eller delvis) skall följas upp i SUS. SUS är ett nationellt system för uppföljning av insatser och resultat som genomförs med samverkansmedel inom rehabiliteringsområdet. Under 2020 har Arvika Eda samordningsförbund gått in som medlemmar i NNS Finsam som tillhandahåller ytterligare utvärderingsmetoder. Dessa indikatorer har Plattform för samverkan börjat använda under 2020.



Arvika-Eda samordningsförbund

7(10)

Budgetplan 2021

De ekonomiska förutsättningarna för Arvika-Eda Samordningsförbund är reglerad i lagen (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

Förbundet har för avsikt att avsätta medel inför kommande insatser inom området för psykisk ohälsa, utvecklingsprojekt och kompetensutveckling för styrelse och beredningsgrupp med tidigare medel.

Kostnaderna för 2021-2023 föreslås till styrelsen enligt följande. Budget för 2022 och 2023 får anses som högst preliminär och bygger på en ekonomisk prognos utifrån samtal och diskussion i beredningsgruppen och styrelsen.

Slutligt tilldelningsbeslut från staten skickas ut i december och kan skilja något från år till år. 2021 är Arvika Eda samordningsförbunds preliminära tilldelning 1 547 000 skr. Totala intäkter för 2021 planeras till ca 3 100 000 skr.

Arvika Eda samordningsförbund planerar att använda aktuellt överskott på ca 1800 000 kronor i att förstärka plattform för samverkan med ytterligare resurser under kommande två åren med en extra resurs.

Verksamhetsplan Budget 2021-2023



Budgetplanering

2021

Intäkter	
Staten	1547 000
Region Värmland	773 500
Arvika Eda kommun	773 500
Totalt	3094 000

Kostnader	
Administration	900 000
Plattform	2750 000
Praktikplatser ASF	120 000
Riksmöte	75 000
Utbildning	50 000
Strategi	50 000
Värmlandsanalys	95 000

Totalt verksamhet	3140 000
Totalt	4040 000

Kapital ing	1800 000
Kapital utg	950 000

2022

Intäkter	
Staten	1547 000
Region Värmland	773 500
Arvika Eda kommun	773 500
Totalt	3094 000

Kostnader	
Administration	900 000
Plattform	2750 000
Praktikplatser ASF	120 000
Riksmöte	50 000
Utbildning	50 000
Strategi	25 000
Värmlandsanalys	95 000

Totalt verksamhet	3090 000
Totalt	3990 000

Kapital ing	950 000
Kapital utg	50 000



**Arvika-Eda
samordningsförbund
2023**

9(10)

Intäkter	
Staten	1547 000
Region Värmland	773 500
Arvika Eda kommun	773 500
Totalt	3094 000

Kostnader	
Administration	900 000
Plattform	1950 000
Praktikplatser ASF	120 000
Riksmöte	50 000
Utbildning	50 000
Strategi	25 000
Värmlandsanalys	95 000

Totalt verksamhet	2490 000
Totalt	3090 000
Kapital ing	50 000
Kapital utg	50 000

Verksamhetsplan beslutad 2020-11-12